

國立成功大學

106 年度畢業校友企業雇主滿意度調查 (摘要)



執行單位：生涯發展與就業輔導組

中華民國 107 年 4 月

摘要

106 年成功大學企業雇主滿意度調查問卷，係採網路填寫方式進行。網路調查的進行時間從自 105 年 11 月 1 日至 106 年 11 月 30 日，本(106)年度企業或政府單位透過各種管道提供就業機會或蒞校徵才之公司共 291 家企業，共計取得 245 家回應，填答率 84.19%。其中有 28 家沒有雇用成功大學的畢業生，回答整份調查的家數有 217 家公司。完整填答之 217 家公司所雇用的成功大學畢業生屬不同學院，因此會對各學院畢業學生作評價與建議，故共取得 398 份完整資料。

1. 受訪企業之徵才管道方面，與人力銀行合作徵才最高，計有 76.96%，公司網站徵才其次有 50.69%，就業博覽會第三有 35.02%，其他依序為學長姐推薦 9.68%，公司說明會及系所／師長推薦各有 5.07%、3.23%。
2. 受訪公司認為招募員工時可增加其就業優勢者，以申請者具有實務經驗（實習）的經歷可以增加競爭力為最高有 84.79%，其次為擁有專業證照有 47.00%，有專題製作經驗第三有 20.74%，畢業成績 10.14%，社團經驗 9.68%。
3. 對於本校校友整體表現評價，覺得滿意(含非常滿意)的高達 97.49%、普通的有 2.51%。社會科學院有 100.00%覺得滿意(含非常滿意)，工學院次之，有 99.29%覺得滿意(含非常滿意)，除醫學院、生物科學與科技學院及規劃設計學院未達 85%外，其餘學院皆有九成以上覺得滿意(含非常滿意)。
4. 對於本校校友學習意願與可塑性、抗壓性與穩定度能力、專業知識與技術能力、團隊合作能力、解決問題能力、國際觀與外語能力、融會貫通能力、研究發展能力，高達九成以上企業覺得滿意(含非常滿意)。
5. 受訪公司認為如果要提高本校學生的就業優勢(競爭力)，建議學校或系所可從增加業界實習／工讀機會的 74.65%為最高、其次為增進企業與學校合作關係 45.62%、第三為舉辦產學實務交流研討會 31.80%。

※如需詳細內容，請洽學務處生涯發展與就業輔導組。